

Criteri vigenti di distribuzione dei premi al personale e ammontare aggregato dei premi al personale

La società prevede un premio annuale finalizzato a determinare un maggiore coinvolgimento dei lavoratori/lavoratrici nella realizzazione di obiettivi di sviluppo, efficienza e redditività dell'attività dell'impresa. Tale premio sarà correlato al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Il premio avrà la seguente configurazione:

- a) Esso sarà riferito ad ogni effetto all'anno di maturazione, mentre l'erogazione dello stesso avrà luogo l'anno successivo e sarà inserito nella busta paga con acconto mensile pari all'80% di un dodicesimo/mese e relativo saldo, previa verifica del raggiungimento dei risultati, entro la fine del mese successivo all'approvazione del bilancio dell'anno di riferimento. In caso di mancato raggiungimento del risultato (parziale od integrale) sarà effettuato il conguaglio delle spettanze con la busta paga del suddetto mese di verifica e, nel caso in cui il conguaglio necessitasse la ripetizione di una somma superiore ad euro 1.000,00 il conguaglio sarà effettuato fino ad euro 1.000,00 con il suddetto mese e per la residua parte nei tre mesi successivi fino ad integrale concorrenza della somma da ripetersi.
- b) I parametri di definizione per individuare la spettanza e l'ammontare del premio riguarderanno:
 - 1) i progetti predisposti e presentati dalla società in rapporto a quelli definiti dall'Amministratore Unico, tenuto conto della effettiva capacità produttiva della struttura. Saranno esclusi dal computo eventuali progetti non predisposti o non presentati in relazione a cause non dipendenti dalla volontà della struttura produttiva della società;
 - 2) il puntuale adempimento dei tempi di certificazione ed inserimento dati nel software amministrativi di riferimento;
 - 3) lo sviluppo delle professionalità interne in rapporto ai processi di certificazione di qualità da realizzarsi, per la parte esterna dell'orario di lavoro, in ragione di un numero massimo di 20 ore annuali;
 - 4) l'introduzione di innovazioni nella struttura produttiva sulla base degli obiettivi proposti annualmente dal consiglio di amministrazione;
 - 5) il mancato verificarsi di risultato negativo di bilancio. In ogni caso l'erogazione del premio resta vincolata al risultato positivo di bilancio. In caso di mancato raggiungimento di tale obiettivo si provvederà al recupero delle somme già erogate con le modalità di cui al comma a).
- c) Il premio competerà a tutti i lavoratori/lavoratrici, nessuno escluso, in forza al 1 gennaio dell'anno di maturazione del premio. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro in corso d'anno, il premio sarà riproporzionato in dodicesimi, intendendo per mese intero la frazione di mese superiore od inferiore a giorni quindici.
- d) L'importo del premio spettante è definito in ragione annua ed in termini complessivi ed omnicomprensivi di ogni propria eventuale incidenza; pertanto detto premio non avrà incidenza alcuna sugli altri istituti contrattuali e/o di legge, sia diretti che indiretti di alcun genere fatto salvo che sul trattamento di fine rapporto.
- e) Il premio di risultato totale in relazione all'integrale raggiungimento degli obiettivi è così definito:

Dirigenti	Quadri	Imp. 1° liv	Imp 2° liv	Imp 3° liv	Imp 4° liv
6990	2820	2000	1570	970	700

- f) Gli importi di cui alla lettera e) sono ripartiti come da tabella seguente in ragione del peso attribuito a ciascuno dei punti di cui alla lettera b):

Punto	Condizione	Peso	Dirigenti	Quadri	Imp. I liv.	Imp. II liv.	Imp. III liv.	Imp. IV liv
1	Integrale adempimento	30%	2097	846	600	471	291	210
2	Integrale adempimento	20%	1398	564	400	314	194	140
3	Adempimento per almeno 2/3	10%	699	282	200	157	97	70
4	Almeno una innovazione	20%	1398	564	400	314	194	140
5	Mancato verificarsi di risultato negativo di bilancio	20%	1398	564	400	314	194	140
Totali			6990	2820	2000	1570	970	700

- g) gli importi di cui alla lettera f) sono riferiti all'orario di lavoro full-time e sono riproporzionati individualmente per i lavoratori con contratto part-time.